



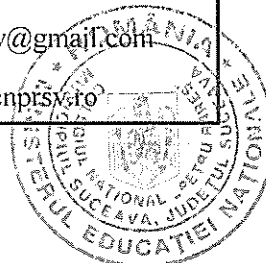
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

**COLEGIUL NAȚIONAL „PETRU RAREȘ”**

**SUCEAVA**

str. Mihai Viteazu nr. 24 720059 e-mail: [cnpetruaraessv@gmail.com](mailto:cnpetruaraessv@gmail.com)

tel.: 0230-520822 fax: 0330-401178 web: [cnptrs.ro](http://cnptrs.ro)



### ANUNȚ

Colegiul Național "Petru Rareș" Suceava organizează concurs, la sediul din str. Mihai Viteazu nr.24, pentru ocuparea postului contractual vacant de muncitor calificat lenjereasă/spălătoreasă, pe perioadă determinată de 10 luni:

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condiții specifice necesare în vederea participării la concurs :

- Nivelul studiilor: medii
- Certificatul/cursul de calificare în domeniu
- Vechimea în muncă: 1 an

Probele de concurs:

- a) selectia dosarelor de înscriere - 22.03.2019
- b) proba practica - 29.03.2019 ora 9<sup>00</sup>
- c) interviul - 29.03.2019 ora 12<sup>00</sup>

Dosarele de înscriere la concurs se depun la secretariatul Colegiului Național "Petru Rareș" Suceava, până la data de 21.03.2019.

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
2. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
4. carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
7. curriculum vitae.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Relații suplimentare și bibliografia de concurs se pot obține la sediul Colegiului Național "Petru Rareș" Suceava din str. Mihai Viteazu nr.24, telefon: 0230/520822.

FIȘA INDIVIDUALĂ A POSTULUI  
- muncitor calificat (spălătorie) -

I. Descrierea postului

1. Serviciul secretariat
2. Denumirea postului: muncitor calificat (spălătorie)
3. Norma de activitate: 40 ore/săptămână
4. Numele și prenumele :

II. Cerințele postului

1. Studii: medii și Certificatul/ cursul de calificare în meserie;
2. Autorizații speciale pentru exercitarea atribuțiilor : nu necesită

III. Relații cu alte posturi:

- ierarhice de subordonare: - directorilor școlii, secretarului șef și administratorului
- de colaborare : cu profesorul de serviciu, pedagogii, supraveghetorul și muncitorii de întreținere

IV. Obiectivele specifice postului

1. realizarea normei săptămânale în condițiile spălătoriei mecanice / manuale pentru elevii cazați în internat, normă care cuprinde spălarea, uscarea și călcarea lenjeriei de pat, halatelor elevilor de serviciu, prosoapelor de bucătărie, halatelor personalului de la cantină, fețelor de masă;
2. în perioada vacanțelor se vor spăla perdelele, covoarele și se vor sprijini sectoarele de curățenie din școală, internat și cantină;
3. păstrarea în funcțiune a dulapurilor pentru păstrarea rufelor murdare și a celor curate;
4. păstrarea în funcțiune a fiarelor pentru călcat;
5. justificarea tuturor materialelor de curățenie folosite;
6. respectarea normelor de PSI și de protecția muncii;
7. are în gestiune: mașinile de spălat, fiarele de călcat și lenjerie;
8. este obligatorie predarea sectorului către administrator, în cazul plecării în concediu sau al părăsirii locului de muncă din diferite alte motive.
9. participă împreună cu angajații din celelalte sectoare la curățenia și igienizarea internatului în perioadele de vacanță școlară

V. Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale se va realiza pe baza următoarelor criterii prevăzute la art. 5 lit. c.) din Legea nr.284/2010:

1. cunoștințe și experiență
2. complexitate, creativitate și diversitatea activităților
3. contacte și comunicare
4. condiții de muncă
5. incompatibilități și regimuri speciale

Pe baza criteriilor de evaluare stabilite în fisa de evaluare în condițiile mai sus menționate, persoana care va realiza procedura de evaluare acordă note de la 1 la 5 care vor conține maxim 2 zecimale, pentru fiecare criteriu prevăzut în fisa de evaluare a fiecărui angajat.

Nota finală a evaluării reprezintă media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu.

Calificativul final al evaluării se stabilește pe baza notei finale, după cum urmează :

- a) între 1,00-2,00 = nesatisfăcător;
- b) între 2,01-3,50 = satisfăcător;
- c) între 3,51-4,50 = bine;
- d) între 4,51-5,00 = foarte bine;

Am primit un exemplar din fișa postului și îmi asum responsabilitatea sarcinilor ce îmi revin, precum și consecințele din nerespectarea acestora

Semnătura salariat,

## **Bibliografie :**

- Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1955/18.10.1995 pentru aprobarea Normelor de igienă privind unitățile pentru ocrotirea, educarea și instruirea copiilor și tinerilor, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 59 bis din 22/03/1996
- Legea 319/ 2006 privind securitatea și sănătatea în muncă
- Legea 307/ 2006 privind apărarea împotriva incendiilor
- Regulamentul intern al Colegiului Național "Petru Rareș" Suceava;

Conform art. 62 din Contractul colectiv de muncă unic la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar înregistrat la M.M.J.S.-D.D.S. cu nr. 78/22.02.2017, pentru verificarea aptitudinilor profesionale ale salariaților din sistemul național de învățământ preuniversitar, la încheierea contractului individual de muncă pe perioadă determinată, **se stabilește o perioadă de probă de 30 de zile calendaristice** pentru personalul nedidactic.

Perioada de probă constituie vechime în muncă.