



Nr. 3362/09.10.2025

ANUNȚ

Colegiul Național “Petru Rareș”, cu sediul în Str.Mihai Viteazu nr.24, municipiul Suceava, județul Suceava, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a funcțiilor contractuale de execuție, vacante, după cum urmează:

- 1 post pedagog IA M
- 1 post portar I M

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice în vederea participării la concurs:

Pedagog IA M

- Studii: absolvirea liceului cu examen de bacalaureat
- Vechime în muncă: 7 ani
- Experiența anterioară, dovedită prin recomandare scrisă/documente atașate la CV, compatibilă cu interacțiunea cu copiii și cu mediul școlar, constituie un avantaj
- Abilități de comunicare și relaționare cu elevii, părinții și cu personalul unității de învățământ
- Abilități de lucru în echipă
- Disponibilitate la program flexibil
- Aviz psihologic

Portar I M

- Studii: medii, absolvent al învățământului liceal
- Vechime în muncă: 3 ani
- Atestat profesional pentru exercitarea profesiei de agent de pază și ordine, conform prevederilor Legii 333/2003, cu modificările ulterioare -privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor /Certificat de calificare profesională agent de pază și ordine
- Disponibilitate pentru munca în ture zi/noapte și activități în weekend
- Spirit de observație, rapiditate în reacții și judecată, memorie vizuală foarte bună
- Aviz psihologic

(1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual H.G. nr. 1336/08.11.2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă /extras Revisal, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în Anexa nr. 3.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

(6) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. h) poate fi solicitat și de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

(7) Dosarele de concurs se depun la secretariatul Colegiului Național „Petru Rareș” Suceava, conform graficului, între orele 9.00 și 15.00, în zilele lucrătoare.

(8) Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termen de 5 zile lucrătoare de la data afișării anunțului pentru ocuparea postului temporar vacant, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Concursul de ocupare a postului de **pedagog** se va desfășura la sediul Colegiului Național „Petru Rareș” Suceava, conform calendarului:

- **Publicarea anunțului - 10.10.2025**
- Depunerea dosarelor de înscriere la secretariatul colegiului: 10.10-23.10.2025, orele 9.00-15.00
- Selecția dosarelor de înscriere - 24.10.2025
- **Afișarea rezultatelor selecției dosarelor: 24.10.2025, ora 12.00**
- Depunerea contestațiilor privind selecția dosarelor 24.10.2025, orele 12.00-15.00
- Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor: 24.10.2025, ora 16.00
- **Susținerea probei scrise: 03.11.2025, între orele 08.00- 10.00**
- Afișarea rezultatului probei scrise: 03.11.2025, ora 14.00
- Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise: 03.11.2025, orele 14.00-17.00
- Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor: 04.11.2025, ora 11.00
- **Susținerea interviului: 04.11.2025, ora 11.00**
- Afișarea rezultatului la interviu: 04.11.2025, ora 14.00
- Depunerea contestațiilor privind interviul: 04.11.2025, între orele 14.00-17.00
- Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor la interviu: 05.11.2025, ora 12.00
- **Afișarea rezultatelor finale: 05.11.2025 ora 14.00**

Concursul de ocupare a postului de **portar** se va desfășura la sediul Colegiului Național „Petru Rareș” Suceava, conform calendarului:

- **Publicarea anunțului - 10.10.2025**
- Depunerea dosarelor de înscriere la secretariatul colegiului: 10.10.-23.10.2025, orele 9.00-15.00
- Selecția dosarelor de înscriere - 24.10.2025
- **Afișarea rezultatelor selecției dosarelor: 24.10.2025, ora 12.00**
- Depunerea contestațiilor privind selecția dosarelor 24.10.2025, orele 12.00-15.00
- Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor: 24.10.2025, ora 16.00
- **Susținerea probei scrise: 03.11.2025, între orele 13.00- 15.00**
- Afișarea rezultatului probei scrise: 03.11.2025, ora 18.00
- Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise: 04.11.2025, orele 08.00-10.00
- Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor: 04.11.2025, ora 14.00
- **Susținerea interviului: 04.11.2025, ora 14.00**
- Afișarea rezultatului la interviu: 04.11.2025, ora 17.00
- Depunerea contestațiilor privind interviul: 05.11.2025, între orele 08.00-11.00
- Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor la interviu: 05.11.2025, ora 14.00
- **Afișarea rezultatelor finale: 05.11.2025 ora 16.00**

Denumirea angajatorului

Datele de identificare ale angajatorului (adresă completă, CUI)

Datele de contact ale angajatorului (telefon, fax)

Nr. de înregistrare

Data înregistrării

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se atestă faptul că dl/dna, posesor/posesoare al/a B.I./C.I. seria nr., CNP, a fost/este angajatul/angajata, în baza actului administrativ de numire nr. /contractului individual de muncă, cu normă întreagă/cu timp parțial de ore/zi, încheiat pe durată nedeterminată/determinată, respectiv, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților cu nr. /, în funcția/meseria/ocupația de¹⁾

¹⁾ Prin raportare la Clasificarea ocupațiilor din România și la actele normative care stabilesc funcții.

Pentru exercitarea atribuțiilor stabilite în fișa postului aferentă contractului individual de muncă/actului administrativ de numire au fost solicitate studii de nivel²⁾ în specialitatea

²⁾ Se va indica nivelul de studii (mediu/superior de scurtă durată/superior).

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu, dl/dna a dobândit:

- vechime în muncă: ani luni zile;

- vechime în specialitatea studiilor: ani luni zile.

Nr. crt.	Mutația intervenită	Anul/luna/zi	Meseria/Funcția/Ocupația	Nr. și data actului pe baza căruia se face înscrierea

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu au intervenit următoarele mutații (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu):

În perioada lucrată a avut . zile de absențe nemotivate și . . . zile de concediu fără plată.

În perioada lucrată, dlui/dnei nu i s-a aplicat nicio sancțiune disciplinară/i s-a aplicat sancțiunea disciplinară

Cunoscând normele penale incidente în materia falsului în declarații, certificăm că datele cuprinse în prezenta adeverință sunt reale, exacte și complete.

Data

.

Numele și prenumele reprezentantului legal al angajatorului³⁾

.

Semnătura reprezentantului legal al angajatorului

.

Ștampila angajatorului

³⁾ Persoana care, potrivit legii/actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale, reprezintă angajatorul în relațiile cu terții.